

al Dr. D. José María Peiró Silla

por Pilar del Pueblo López



Calidad y cultura organizacional, riesgos psicosociales en el trabajo, el papel del psicólogo en el mundo laboral, Psicología Económica y del Consumidor, etc, éstos y otros temas relacionados con Recursos Humanos y otros muchos sobre los diferentes campos de intervención de la psicología en general, fueron presentados en el XXXIII Congreso Nacional para la Enseñanza e Investigación en Psicología celebrados en Veracruz el pasado mes de mayo.

A destacar durante estos días la participación de relevantes ponentes españoles de las diferentes especialidades, que sin duda alguna aportaron un alto nivel de interés y actualidad a las jornadas. Entre ellas cabe destacar la conferencia magistral del Dr. José María Peiró sobre “El contrato psicológico a través de distintas situaciones de empleo: una perspectiva europea”. El Dr. José M^a Peiró es catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia y director del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL) de la misma Universidad. También es director de la Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo y del

Grupo de I+D+I del Programa de Grupos de Investigación de la Generalidad Valenciana, y profesor investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas IVIE.

Además de esta ponencia su actividad durante estos días fue muy intensa participando en diversas reuniones y alguna otra ponencia. Entre tanta actividad pudimos hablar con él y que nos contestase muy amablemente a esta pequeña entrevista:

P.- ¿Cuál es desde tu punto de vista la situación del área de la Psicología Organizacional en Centroamérica?

R.- Centroamérica es un área amplia integrada por diversos países que cuentan con desarrollos de la disciplina diferentes. De todos modos, en las últimas décadas se observa un importante desarrollo de la Psicología del Trabajo de las Organizaciones y de la psicología en general en esos países. Desde luego eso ha sido posible gracias a un buen número de figuras prestigiosas que han jugado un papel importante en la psicología centroamericana y de esfuerzos institucionales. En el caso de México, que hemos podido conocer más de cerca gracias

a los trabajos presentados en el Congreso, creo que existe un fuerte interés por nuestra disciplina y se están realizando contribuciones muy valiosas y que combinan bien las aportaciones internacionales junto con las respuestas a las demandas sociales, laborales y empresariales del país.

P.- ¿Qué diferencias relevantes podrías señalar respecto a la situación en España?

R.- El tejido empresarial centroamericano y la realidad laboral, así como los mercados de trabajo y la propia legislación presentan importantes diferencias en los diferentes países centroamericanos y entre estos países y España. De todos modos, la globalización está planteando cada vez más retos similares a las empresas, en especial a las grandes que operan en un ámbito nacional o internacional. En esos casos, las prácticas y políticas de Recursos Humanos, y las aportaciones de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones a la eficacia y eficiencia empresarial y al bienestar, la salud, el compromiso, la cualificación y la motivación para el trabajo tiende a ser más similares. He constatado un importante interés de profesionales e investigadores mexicanos, y de Centroamérica en general por los desarrollos recientes en la Psicología del Trabajo, Organizaciones y de los Recursos Humanos europea y de forma más específica española. Por otra parte, he podido ver aportaciones de los investigadores y profesionales del país que resultan interesantes para las actuaciones en nuestro país.

P.- ¿Qué temas crees que resultan de especial de interés en estos países?

R.- Los temas de la flexibilidad laboral y la conciliación con la seguridad en el trabajo, los temas de clima laboral, de

trabajo en equipo, de salud laboral y prevención de riesgos laborales, los temas relacionados con el estrés en el trabajo, y cabe un largo etcétera. En el mundo de la actividad productiva todos aquellos temas que persiguen conseguir eficacia haciendo al mismo tiempo satisfactoria, digna y segura la actividad laboral son importantes, sea cual sea el país en el que se produzcan. Además es importante, analizar las condiciones y fuerzas estructurales que pueden degradar esa actividad productiva.

P.- ¿En qué momento está el intercambio científico y profesional entre ambos países?

R.- Creo que está en un momento muy prometedor. Hay muchos estudiantes iberoamericanos estudiando programas de doctorado en universidades españolas, hay cada vez más convenios de cooperación entre universidades españolas e iberoamericanas. El Consejo General de Colegios Psicología de España está también haciendo una excelente labor para tejer una red productiva de relaciones, cooperación y acción coordinada. Se ha creado y está consolidada una Conferencia de Decanos de Facultades de Psicología Iberoamericanas y se están desarrollando iniciativas muy interesantes para promover la publicación de investigación científica en psicología en nuestra lengua española. Creo que en las próximas décadas se van a ver los frutos desarrollados de todos estos esfuerzos.