

IV

Congreso de Psicología del trabajo y de las organizaciones.

Valladolid del 3 al 6 de Junio de 1998

Antonio Ortí Mari

Responsable del Grupo de Trabajo de Orientación Profesional

En el marco de una atractiva ciudad, Valladolid, se llevo a cabo el IV Congreso de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, junto al I Salón de Recursos Humanos en Castilla y León. El Colegio Oficial de Psicólogos, la Junta de Castilla y León y la Universidad de Valladolid organizaron la enriquecedora experiencia que congrego a distintos profesionales con una programación muy actual sobre «el espacio del empleo en la sociedad de la comunicación».

En un resumen, intentaré sintetizar los contenidos que, desde mi punto de vista, expresan con mayor significación la magnitud del evento.

Tras la asistencia de cerca de un millar de personas al acto de apertura, la ceremonia de inauguración trato con un breve discurso de D. Fernando Guerrero, presidente de la comisión de relaciones laborales de la CEOE, sobre la «Transformación económica y el mercado laboral en la Europa del siglo XXI», un tema que apunta hacia la polémica reducción de jornada laboral y la distribución de los beneficios empresariales a los trabajadores por distintos medios, entre otras alternativas, la primera de las cinco conferencias magistrales con las que este congreso adquirió, si cabe, mayor relevancia y repercusión.

El decano y catedrático de la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia, D. José María Peiró, fue el encargado de exponer, ante un auditorio completo, la II conferencia magistral «Prevención de riesgos laborales y bienestar psicológico en el trabajo». El profesor, planteando la pregunta ¿qué hacer desde la empresa para disminuir el riesgo laboral?, manifestó el convencimiento de que la prevención de riesgos laborales es incompleta sin el punto de vista psicológico, que atiende al individuo tanto como al grupo.

La III conferencia magistral la compartieron D. Nicolás Redondo (UGT) y D. Julián Ariza (CC.OO), un cartel de lujo que cautivo a los asistentes, por su rigurosa, seria y reflexiva intervención sobre el «Papel sindical junto a la psicología del trabajo y las organizaciones», la apuesta por humanizar las organizaciones y dejar de considerar al trabajador como un «envase no retornable», aprendiendo un proce-

dimiento para que las empresas y organizaciones obtengan ganancias de modo que, después de ellas, también puedan darse ganadores. El riesgo del favorecimiento de los hombres por obra de los hombres.

La IV conferencia magistral, por Dr. D. José María Prieto, profesor de la Universidad Autónoma de Madrid, desarrollo su ponencia bajo el título «Aulas virtuales para el desarrollo de los Recursos Humanos». Los desarrollos tecnológicos son cada vez más exigentes, tanto a la hora de formar al futuro trabajador como en la labor de actualizar los conocimientos de los operarios y adaptarlos a las nuevas tecnologías.

La V conferencia magistral, pronunciada por Dr. Karel De Witte (E.A.W.O.P.), verso sobre las «Competencias y contrato psicológico en un contexto de cambios organizacionales», una exposición que puso de relieve el alcance de la dedicación e implicación del trabajador con los objetivos de la empresa.

Una intensa actividad se desarrollo durante las jornadas en las instalaciones de la Feria Internacional de Muestras de Valladolid donde las contribuciones de los mas de 500 expertos en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones proporcionaron un sobresaliente lustre a un contenido científico que, en la mayoría de los casos, consigue anticiparse en el tiempo a las nuevas tendencias laborales.

En general, este foro de debate sobre el presente y el futuro de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones analizo la calidad de vida laboral, la planificación organizacional y la formación profesional

Desde nuestro punto de vista, nos interesamos por los estudios e investigaciones que esclarecen las implicaciones socio-laborales del mercado de trabajo para el S. XXI. Estas ponen de manifiesto que las previsiones sobre tiempo libre, el crecimiento del sector servicios y la formación vs. rediseñar la carrera preparan la creación de una nueva riqueza comercial. Una tendencia que actualmente ya se ha puesto de manifiesto indicando que el emprende-

dor es un importante dinamizador en el espacio del empleo: La evaluación y el entrenamiento de las habilidades y destrezas que caracterizan el perfil del emprendedor.

Otras experiencias nos señalaron el papel «imprescindible» que, en algunos casos, ocupa el asesoramiento y consejo sobre mediación, conflicto y negociación entre los grupos y organizaciones de una sociedad que avanza día a día en tecnologías de la información.

Cada vez mas, las nuevas tecnologías están sometiendo al individuo a «stress» laboral. Recientes estudios nos presentaron la ética laboral del individuo (centralidad otorgada al trabajo, «locus» de control interno y otras características de personalidad) formada de componentes psicológicos que permiten afrontar los estímulos estresantes de un modo satisfactorio y diferente.

Las sesiones que trataron la inserción socio-laboral de los jóvenes nos propusieron en España el ajuste persona-organización como una medida de la satisfacción laboral, el compromiso con la organización y las intenciones de permanecer en la misma. Los expertos aportaron evidencia sobre las competencias que intervienen en la búsqueda y creación de empleo, y que reiteradamente aparecen como dificultades en la inserción socio-laboral: saber ser, saber hacer y saber estar.

La variedad de propuestas mediante paneles de discusión, simposios, sesiones temáticas, demostraciones, talleres y el prestigio de los participantes que, de esta forma actualizaban entre si sus conocimientos mientras aportaban nuevos datos y practicas por todos y cada uno de los rincones del centro, auguran para este evento una gran relevancia en todo el Estado e incluso fuera de nuestras fronteras.

Durante los tres días en los que aprendimos unos de otros, nos conocimos mejor, compartimos experiencias y discutimos e improvisamos debates encarnizados, lo importante es que se recoja el relevo de Valladolid, en esta ocasión tras diez años, al Colegio Oficial de Psicólogos de Castilla y León.